

Tehnološki napredak i AI ubrzat će procese u mnogim industrijama, no u zdravstvu je ljudski faktor nezamjenjiv

Nikica Gabrić

Klinika Svjetlost, osnivač i ravnatelj

U 2026. godini očekujemo stabilizaciju inflacije, ali i daljnji rast troškova rada te izražen pritisak na tržištu stručnih kadrova. Hrvatsko gospodarstvo sve se više susreće s posljedicama demografskog pada i snažne mobilnosti radnika prema Zapadnoj Europi. Tehnološki napredak i AI ubrzat će procese u mnogim industrijama, no u zdravstvu će ljudski faktor ostati nezamjenjiv - jer još uvijek ne postoji tehnologija koja može "upiknuti" venu pacijentu ili operirati oko umjesto čovjeka.

Za naš sektor i za Kliniku Svjetlost ključan izazov postaje privlačenje i zadržavanje kvalifici-

rane radne snage, posebno srednjeg medicinskog kadra. To je težak, stresan i tradicionalno potplaćen posao, a mladi ljudi sve rjeđe biraju tu profesiju. Dok se dio deficita liječnika kratkoročno može nadomjestiti dolaskom stručnjaka iz zemalja izvan Europske unije, najveći problem ostaje nedostatak medicinskih sestara i tehničara. Bez njih nema uspješnog zdravstvenog sustava.

Najveća prilika za našu organizaciju bit će pozicionirati Hrvatsku kao poželjno odredište za kvalificirane radnike iz regije koji su nam kulturološki i jezično bliski. Umjesto stihijskog uvoza nekvalificirane radne snage, moramo strateški privlačiti najbolje i ponuditi uvjete koji im omogućuju profesionalni razvoj i stabilan život.

SANDRA ŠIMUNOVIĆ/PIXSELL



U širem gospodarstvu izazovi uključuju demografiju, manjak produktivnosti i sporost reformi, dok privatno zdravstvo ima priliku postati nositelj regionalne kvalitete, ali samo ako i dalje budemo imali ljude koji svoj posao znaju i žele raditi.